



2024

รายงานผลการดำเนินการ

เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนปงรัชดาภิเษก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โรงเรียนปรัชดาภิเษก
ปีงบประมาณ 2566

สืบเนื่องจากโรงเรียนปรัชดาภิเษก ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาการและการปรับปรุงระบบกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในโรงเรียนปรัชดาภิเษก มีการดำเนินงานตลอดจนมีการกำหนดการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการและสัมฤทธิ์ผลของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานนั้น ในการนี้โรงเรียนปรัชดาภิเษก ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA สู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานกำหนดเป็นมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

จากการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนปรัชดาภิเษก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่าตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็ง มีจำนวน 7 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 8 ปรับปรุงระบบทำงาน

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล สำหรับตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนที่ควรพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น

มีจำนวน 3 ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินทางราชการ

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ จะต้องจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องและต้องเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้ ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเอง

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินทางราชการ มีประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ออกมาตรการการใช้ทรัพย์สินทางราชการ ประชุมชี้แจงมาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน กำกับติดตาม และรายงานผลประจำเดือน

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น จัดทำมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตให้ถูกต้องตามเกณฑ์การประเมิน และเผยแพร่ข้อมูลต่อไปโดยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกอบด้วยหน่วยงานทั้ง 5 กลุ่มงาน ศึกษาหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อจัดทำข้อมูล ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงการดำเนินงาน

1. มาตรการหรือกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนปรัชดาภิเษก

1. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนปรัชดาภิเษก



ประกาศโรงเรียนปรัชดาภิเษก

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนปรัชดาภิเษก

ด้วย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดให้มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ รวมถึงพัฒนากลไกและระบบป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๖ และคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงาน ป.ป.ช.

ข้าพเจ้า นายสิทธิชัย สิทธิวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนปรัชดาภิเษก ขอแสดงเจตจำนงในฐานะผู้บริหารสถานศึกษาที่พร้อมจะส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัดทุกคน ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม มีความโปร่งใส ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลพร้อมที่จะรักษาผลประโยชน์ของรัฐและมอบความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ด้วยสำนึกและตระหนักใน หน้าที่และความรับผิดชอบที่มีอยู่จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มสติปัญญาความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เทียงตรง เกิดประโยชน์สูงสุด โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยมีแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษาปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนดอย่างเคร่งครัด
๒. ปลุกฝังและสร้างความตระหนักสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม
๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชันและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
๔. ปลุกฝังจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้ผู้เรียนได้ตระหนักถึงผลร้ายและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๕. จะสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริตระหว่างโรงเรียนและชุมชนให้เป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืน จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสิทธิชัย สิทธิวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนปรัชดาภิเษก

2. ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการหรือกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนปรัชดาภิเษก

ตัวชี้วัด	ประเด็น	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
2.การใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส - การบริหารเงินงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง - เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเอง 	<ul style="list-style-type: none"> - เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนปรัชดาภิเษก - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของโรงเรียน
4.การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ออกมาตรการการใช้ทรัพย์สินทางราชการ ประชุมชี้แจงมาตรการ	<ul style="list-style-type: none"> - มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการโรงเรียนปรัชดาภิเษก - มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
10.การป้องกันการทุจริต	<p>การป้องกันการทุจริต จัดทำมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตให้ถูกต้องตามเกณฑ์การประเมิน และเผยแพร่ข้อมูลต่อไปโดยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วยหัวหน้างานทั้ง 4 กลุ่ม งานศึกษาหลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อจัดทำข้อมูล ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงการดำเนินงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - มาตรการป้องกันการรับสินบน

3. ออกมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของโรงเรียน

การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนปรัชตถาภิเชกต่อสาธารณะเป็นไปด้วความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน เหมาะสม ทันสมัย และเชื่อถือได้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 มาตรา 9 ผู้อำนวยกาโรงเรียนปรัชตถาภิเชก ได้มอบหมายให้ครูผู้รับผิดชอบงานพัฒนาเว็บไซต์ดำเนินการพัฒนาเครือข่ายเว็บไซต์โรงเรียนปรัชตถาภิเชก <http://www.prp.ac.th> และงานประชาสัมพันธ์กลุ่มงานบริหารทั่วไป รวมถึงบุคลากรต่าง ๆ ในโรงเรียนที่เกี่ยวข้องร่วมกันจัดทำรายละเอียดข้อมูล ลักษณะหรือประเภทของข้อมูลที่เผยแพร่รวมถึงกำหนดวิธีการ ขั้นตอน และผู้มีหน้าที่ในการเผยแพร่ข้อมูล และกลไกในการกำกับ ติดตาม อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ได้กำชับให้เจ้าหน้าที่ดูแลและบริหารจัดการเว็บไซต์และช่องทางประชาสัมพันธ์ออนไลน์อื่น ๆ ของสถานศึกษาปฏิบัติตามพระราชบัญญัติว่าด้วการกระทำผิดเกี่ยวกัคอมพิวเตอร์ ฉบับที่ 2 พ.ศ.2560 อย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

← → ↻ prp.ac.th 🗣️ 📄 78 ⋮

ประกาศโรงเรียน

14 ส.ค. 2567	ชมรมTO BE NUMBER ONE PRP ร่วมกับ สำนักงาปรัชตถาภิเชกที่มีอายุตั้งแต่ 15-17ปี เข้าร่วมประกวด 'DANCERCISE
8 ส.ค. 2567	เรื่องเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2
11 มี.ย. 2567	"सानฝัน ปันโอกาสเพื่อน้อง" เขิญผู้ใหญ่ใจดีร่วมมอบสถาปนา ครบรอบ 53 ปี
7 พ.ค. 2567	กำหนดการปฐมนิเทศและการเตรียมความพร้อมของประจำปีการศึกษา 2567
1 พ.ค. 2567	ประชาสัมพันธ์การรับสมัคร ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง :




รางวัลที่ได้รับ



ข่าวสารจากโรงเรียน




ชมรมTO BE NUMBER ONE PRP ร่วมกับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาเขา เขิญชวนนักเรียนโรงเรียนปรัชตถาภิเชกที่มีอายุตั้งแต่ 15-17ปี เข้าร่วมประกวด TO BE NUMBER ONE IDOL และ TO BE

วันที่ 12 สิงหาคม พ.ศ. 2567 **ติดต่อเรา**
 สักสิชัย สักสิวงศ์ ผู้ดูแลระบบ
 โรงเรียนปรัชตถาภิเชก นายวิทยา จันทรกรัณ รองผู้อำนวยการ เกษเกษร



4. ออกมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการโรงเรียนปงรัชดาภิเษก



ประกาศโรงเรียนปงรัชดาภิเษก

เรื่อง มาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สิน ของทางราชการไปใช้การปฏิบัติงาน

ด้วยโรงเรียนปงรัชดาภิเษก ได้เห็นความสำคัญกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยให้ความสำคัญกับตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจนเพื่อสนองนโยบายของจังหวัดพะเยา ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเป็นกลไกในการป้องกันการทุจริตในการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว รวมทั้งมีข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจนเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กรณีการยืม จึงมีมาตรการป้องกันการยืมทรัพย์สินของทางราชการ และข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันกรณีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๑.๑ ห้ามมิให้บุคลากร ลูกจ้างของโรงเรียนปงรัชดาภิเษก นำวัสดุ อุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานต่าง ๆ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๑.๒ ห้ามมิให้บุคลากร ลูกจ้างของโรงเรียนปงรัชดาภิเษก นำรถยนต์ ของทางราชการไปใช้ในกิจการส่วนตัว

๑.๓ ห้ามมิให้บุคลากร ลูกจ้างของโรงเรียนปงรัชดาภิเษก ให้พนักงานขับรถยนต์ของหน่วยงาน ไปกระทำการกิจส่วนตัวซึ่งไม่เกี่ยวข้องในหน้าที่หรือภารกิจของทางราชการ

๑.๔ ห้ามมิให้บุคลากร ลูกจ้างของโรงเรียนปงรัชดาภิเษก นำรถยนต์ รถจักรยานยนต์ส่วนตัวมาลงในสถานที่ราชการ

๒. ข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้การปฏิบัติงาน

๒.๑ การให้ยืมทรัพย์สินของทางราชการ หรือนำพัสดุไปใช้ในกิจการใด ๆ จะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น ห้ามนำทรัพย์สินไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือบุคคลภายนอก ทั้งนี้ตามนัย ข้อ๒๐๘ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๒.๒ การยืมพัสดุ ให้ผู้ยืมทำหลักฐานการยืมเป็นลายลักษณ์อักษร แสดงเหตุผลความจำเป็น และสถานที่ที่จะนำพัสดุไปใช้และกำหนดเวลาที่ส่งคืน พร้อมระบุชื่อ ตำแหน่ง และหน่วยงานของผู้ยืมให้ชัดเจน

๒.๒.๑ การยืมภายในสถานที่หน่วยงานเดียวกัน ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือผู้ที่มีอำนาจอนุมัติเป็นผู้อนุมัติ

๒.๒.๒ การให้บุคคลยืม

- ยืมใช้ภายในสถานที่หน่วยงานเดียวกัน ให้บุคลากร ลูกจ้างของโรงเรียนปงรัชดาภิเษก หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้อนุมัติ

- ยืมใช้นอกสถานที่หน่วยงานจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้ที่ได้รับมอบหมายของโรงเรียนปงรัชดาภิเษก

๒.๒.๓ การให้บุคคลภายนอกยืม การยืมใช้ต้องเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้นและต้องได้รับอนุมัติจากผู้ที่ได้รับมอบหมายของโรงเรียนปงรัชดาภิเษกแล้วแต่กรณีตามนัยข้อ ๒๐๘ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๒.๓ การคืนพัสดุผู้ยืมจะต้องนำพัสดุนั้นมาส่งคืนในสภาพที่ใช้การได้เรียบร้อย หากเกิดชำรุด เสียหาย หรือใช้การไม่ได้ หรือสูญหายไป ให้ผู้ยืมจัดการแก้ไข ซ่อมแซมให้คงสภาพเดิมหรือรับผิดชอบชดใช้กรณี มิได้รับ พักคืนภายใน ๗ วันทำการนับแต่วันครบกำหนด ให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุรายงานผู้มีอำนาจอนุมัติให้ยืม เพื่อส่งการต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสิทธิชัย สิทธิวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนปงรัชดาภิเษก

5. ออกมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

โรงเรียนปงรัชดาภิเษกร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในการขับเคลื่อนโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อผลักดันนโยบายดังกล่าวสู่การปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรมและบรรลุตามเป้าประสงค์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดยการปฏิบัติงานของ บุคลากร โรงเรียนรัฐราษฎร์อุปถัมภ์ดำเนินตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ผู้อำนวยการ โรงเรียนรัฐราษฎร์อุปถัมภ์ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น คำแนะนำและข้อเสนอแนะในเชิงสร้างสรรค์ และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของโรงเรียน อันได้แก่

- (1) หนังสือส่งไปรษณีย์ได้ที่ ผู้อำนวยการโรงเรียนปงรัชดาภิเษก เลขที่ 335 หมู่ 1 ตำบลนาปรัง อำเภอบึง จังหวัดพะเยา 56140
- (2) หมายเลขโทรศัพท์ 054-497229
- (3) เว็บไซต์ของโรงเรียนปงรัชดาภิเษก <http://prp.ac.th>
- (4) Facebook Page ประชาสัมพันธ์โรงเรียนปงรัชดาภิเษก
- (5) อีเมล E-Mail : py2pong442@gmail.com

6. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



ประกาศโรงเรียนปงรัชดาภิเษก

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

.....

ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนปงรัชดาภิเษก ข้าพเจ้า ขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรโรงเรียนปงรัชดาภิเษกทุกคนว่า โรงเรียนปงรัชดาภิเษก เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ยึดมั่นในเรื่องรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จะร่วมกันสร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม โปร่งใส เป็นธรรม และพึงปฏิบัติตนเป็นวัฒนธรรมจริยธรรมขององค์กร ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดที่นอกเหนือจากเงินเดือนที่ได้รับ ไม่ว่าสิ่งนั้นจะได้มาจากการเรียกร้อง เสนอให้ตามกฎหมาย หรือขู่เชิญใดๆ ที่อาจถือได้ว่าเป็นการทุจริตตามกฎหมาย ในแห่งการรับหรือรับประโยชน์ดังกล่าวโดยธรรมจรรยา ตามที่กฎหมายและจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างมีธรรมจรรยาเที่ยงตรง โปร่งใส โดยไม่เอาเปรียบผู้เกี่ยวข้องในอันที่จะเป็นการใช้วิธีการอันมีหรือหรือช่องทางออนไลน์แทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นตัวอย่างในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสิทธิชัย สิทธิวงค์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนปงรัชดาภิเษก

7. ออกมาตรการป้องกันการรับสินบน

โรงเรียนปงรัชดาภิเษกได้ยึดหลักธรรมาภิบาลการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการดำเนินงานตามแนวนโยบายของผู้บริหาร เน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้และเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน จึงได้กำหนดมาตรการและกลไกในการให้ผู้รับบริการหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการของโรงเรียนปงรัชดาภิเษก โดยการนำเสนอข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้อง และทันสมัย เพื่อให้ประชาชนรับทราบและเข้าถึงได้ รวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการปฏิบัติงานของโรงเรียนปงรัชดาภิเษก ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่หลากหลาย นอกจากนี้ยังเปิดให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามี ส่วนร่วมในการตัดสินใจ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อมูลระหว่างกัน โดยมุ่งผลสำเร็จและเป้าหมายที่ชัดเจน

นอกจากนี้ โรงเรียนปงรัชดาภิเษก ได้กำหนดกรอบขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานในการให้ ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในการทบทวนผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับภารกิจ หลักหรือยุทธศาสตร์สำคัญ เพื่อทบทวนและจัดทำยุทธศาสตร์ให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานแปลงยุทธศาสตร์ โรงเรียนปงรัชดาภิเษกไปสู่การปฏิบัติงานสามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้รับบริการได้

8. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงเรียนปงรัชดาภิเษกได้ดำเนินการประชุมกลุ่มบริหารงานของโรงเรียน เพื่อกำหนดมาตรการ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม เป็นการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาองค์การในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนปงรัชดาภิเษก โดยเน้นหลักธรรมาภิบาลเป็นเครื่องมือในการสร้างทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์ กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสุขกับการทำงานบนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล ระเบียบ ข้อกฎหมาย แนวปฏิบัติสู่การปฏิบัติมีการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลอย่างต่อเนื่องและมีความเชื่อมั่น สามารถยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยสูงขึ้น และสามารถป้องกันการทุจริตเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นการสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร การแสดงให้เห็นสังคมและสาธารณชนให้รับรู้ถึงโรงเรียนปงรัชดาภิเษกให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและจริงจัง โดยมีผลลัพธ์หรือความสำเร็จการดำเนินการมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของโรงเรียน เป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส โดยโรงเรียนปงรัชดาภิเษกจัดการประชุม เตรียมความพร้อมในการประเมิน ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 แก่บุคลากรในหน่วยงานเพื่อวิเคราะห์สภาพปัญหาการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ความต้องการในการใช้งานของผู้ใช้ใน หน่วยงาน/สถานศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง การเลือกเครื่องมือ วิธีการในการ ปรับปรุง พัฒนา เว็บไซต์ให้ทันสมัย รองรับการใช้งานและการเผยแพร่ข้อมูลได้หลากหลายรูปแบบ มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสีย สามารถให้ความคิดเห็น ทิชม เกี่ยวกับการให้บริการ รวมทั้งการร้องเรียนและจัดทำ/ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการโรงเรียนปงรัชดาภิเษก ประชุมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความตระหนักให้กับบุคลากร เพื่อเสริมสร้าง ความตระหนักให้บุคลากรในโรงเรียนดำเนินงานใช้ทรัพย์สินของทางราชการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต โดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ มาตรการการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน วิธีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยโรงเรียนปงรัชดาภิเษกดำเนินการโดยการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และร่วมกันกำหนดแนวทางปรับปรุง พัฒนาปฏิทินปฏิบัติงาน มีการออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานและผู้กำกับดูแลและ มาตรการป้องกันการรับสินบน กำหนดการประชุมชี้แจง สร้างความเข้าใจในการประเมิน ITA ให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานข้อมูลตามที่ได้รับมอบหมายและจัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกาศนโยบาย No Gift Policy เจตจำนงสุจริต และสร้างการรับรู้ ความตระหนักให้แก่บุคลากรทั้งในหน่วยงานและสถานศึกษา ปรับปรุง ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรให้หน่วยงาน และความพึงพอใจของผู้รับบริการ กระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยการร่วมให้ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

